



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน โทรศัพท์ ๐-๓๗๔๕-๐๓๗๖

ที่ สฎ ๓๙๒๐๑.๐๒/๙๖๐

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

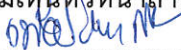
ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จำนวน ๓๓ ราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตระหนักและร่วมมือร่วมใจ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน โดยกำหนดจัดอบรม ในวันอังคารที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายนันธวัฒน์ มากบุญ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(นางสมจิต รักปาน)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายเดชนันต์ กาญจนพานิช)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

  
(นายเสกสรรณ กาโห)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันอังคารที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
ผู้รับผิดชอบโครงการ

## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดขึ้นในวันอังคารที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้จัดอบรม ขอขอบคุณ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกท่านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างดี

งานกรเจ้าหน้าที  
สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ในวันอังคารที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๑. หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐได้กำหนดให้ "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อด้านการทุจริตหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ" ประกอบกับตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) และตรวจประเมินหลักฐาน/เอกสารตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตระหนักและร่วมมือร่วมใจกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน และดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)

**๒. จุดมุ่งหมายของโครงการ**

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตระหนักและร่วมมือร่วมใจ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

**๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมมือร่วมใจกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy)

๔.๒ เพื่อเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีคุณธรรม ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันเป็นการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

๔.๓ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

#### ๕. เป้าหมายของโครงการ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จำนวน ๓๖ ราย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขอความเห็นชอบโครงการ

๖.๒ จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรม

๖.๓ จัดทำเอกสารประกอบการเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรม โดยการบรรยายจาก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ผู้มีความรู้ความสามารถ ในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสซักถาม (ในลักษณะการถาม - ตอบ)

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

#### ๙. งบประมาณของโครงการ

ไม่มีงบประมาณค่าใช้จ่าย

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตระหนักและร่วมมือร่วมใจเพื่อเสริมสร้าง ระบบคุณธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

#### ๑๒. วิทยากร

๑. นายเดชนันต์ กาญจนพานิช ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

#### ๑๓. ผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๖ คน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗	✓

#### ๑๔. สรุปผลโครงการ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีความตระหนักและร่วมมือร่วมใจ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืนมากขึ้นกว่าเดิม

# ภาคผนวก

รูป การดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร  
องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๐๙.๐๕ - ๐๙.๓๐ น.

ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ร่วมกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนทุกคน





เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.

รับฟังการบรรยายในหัวข้อต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- แก่ทฤษฎี “คิดฐานสอง”

- ความหมาย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
- รูปแบบ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
- ความสัมพันธ์ระหว่าง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ  
ประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม และการทฤษฎี
- กรณีตัวอย่าง
- หลักคิดแยกเรื่องประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
  - ระบบคิดฐานสิบ (Analog)
  - ระบบคิดฐานสอง (Digital)
- คิดแบบไหน...ไม่ทฤษฎี
- แนวทางแก้ไขการทฤษฎี โดยหลัก ๓ ป. (ปราบ , ป้อง และ ปลุก)
- ถึงเวลาที่เราต้องเลือก
- สรุป

โดยวิทยากร นายเดชอนันต์ กาญจนพานิช ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน





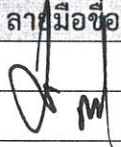


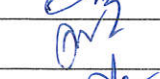
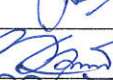

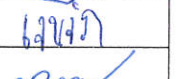
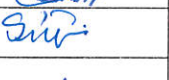
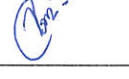

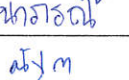
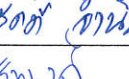
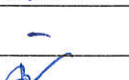
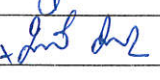
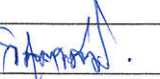
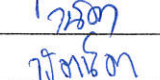

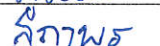


เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกันระหว่างผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน





โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม  
 สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 วันอังคารที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>คณะผู้บริหาร</b>			
๑	นายเสกสรรณ กาโห	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน	
๒	นายสมจิตร พัฒสังวาล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน	-
๓	นายสมหมาย มากบุญ	เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน	
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>			
๔	นายเดชนันต์ กาญจนพานิช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (วิทยากร)	
๕	นางสาวสุภาวดี จินดา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๖	นางสมจิต รักปาน	หัวหน้าสำนักปลัด	
๗	นางสาวกรกมล รอดพิศดาร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๘	นางสาวนวลจันทร์ ไชยยศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๙	นายธนวัฒน์ มากบุญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นายเฉลิมวุฒิ มุสิกกุล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	
๑๑	นางเจนจิรา ทองขาว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๒	นางบุบผา เสนา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๓	นางรัชณี อินทร์ชู	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๔	นางสาวจีระนันท์ ทองแกมแก้ว	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๕	นางสาวกาญจนา ชูเพชร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
๑๖	นางสาวธนาภรณ์ ศรีมุกข์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๑๗	นางสาวณัฐกา ลีว่อง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	
๑๘	นายโชคดี จำนิล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๑๙	นายวัชรพงศ์ จันท์แก้ว	พนักงานขับรถยนต์	
๒๐	นางสาวณตยาณี พัฒสังวาล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-
๒๑	นางสาวสุวรรณา ทิวแพ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๒๒	นางมาลี นวลเศรษฐ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>			
๒๓	นายวิสูตรศักดิ์ แก้วทอง	คนงาน	
๒๔	นางสาววนิดา นะประสม	คนงาน	
๒๕	นางสาวรัตนดา รักชาติ	คนงาน	
๒๖	นางสาวพรวลัย ขุนทอง	คนงาน	-
๒๗	นายภูริวัฒน์ ใจภพ	คนงานประจำรถขยะ	
๒๘	นายสถาพร นวลเศษ	คนงานประจำรถขยะ	



**โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม**  
**สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐได้กำหนดให้ "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ" ประกอบกับตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) และตรวจประเมินหลักฐาน/เอกสารตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตระหนักและร่วมมือร่วมใจกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน และดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จึงจัดโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมมือร่วมใจกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy)

๒.๒ เพื่อเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีคุณธรรม ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันเป็นการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

๒.๓ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จำนวน ๓๖ ราย

/๔. วิธีกร...

#### ๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เสนอขอความเห็นชอบโครงการ
- ๔.๒ จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรม
- ๔.๓ จัดทำเอกสารประกอบการเข้ารับการฝึกอบรม

๔.๔ ดำเนินการฝึกอบรม โดยการบรรยายจาก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ผู้มีความรู้ความสามารถ ในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสซักถาม (ในลักษณะการถาม - ตอบ)

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

#### ๖. สถานที่ดำเนินงาน

จัดอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

#### ๗. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณค่าใช้จ่าย

#### ๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตระหนักและร่วมมือร่วมใจเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

(ลงชื่อ).....  ผู้เขียนโครงการ

(นายนันธวัฒน์ มากบุญ)


นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(ลงชื่อ).....  ผู้เสนอโครงการ

(นางสมจิต รักปาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ผู้เห็นชอบ...

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายเดชนันต์ กาญจนพานิช)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเสกสรรณ กาโห)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

## กำหนดการ

โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม  
สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

---

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๕ - ๐๙.๓๐ น.	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ร่วมกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนทุกคน
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	รับฟังการบรรยายในหัวข้อต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ - แก่ทุจริต “คิดฐานสอง” - ความหมาย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม - รูปแบบ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม - ความสัมพันธ์ระหว่าง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม และการทุจริต - กรณีตัวอย่าง - หลักคิดแยกเรื่องประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม - ระบบคิดฐานสิบ (Analog) - ระบบคิดฐานสอง (Digital) - คิดแบบไหน...ไม่ทุจริต - แนวทางแก้ไขการทุจริต โดยหลัก ๓ ป. (ปราบ , ป้อง และ ปลุก) - ถึงเวลาที่เราต้องเลือก - สรุป
เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกันระหว่างผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ปิดโครงการ

---

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม  
 สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 วันอังคารที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง
<b>คณะผู้บริหาร</b>		
๑	นายเสกศรณ กาโท	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
๒	นายสมจิตร พัฒสังวาล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
๓	นายสมหมาย มากบุญ	เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>		
๔	นายเดชนันต์ กาญจนพานิช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (วิทยากร)
๕	นางสาวสุภาวดี จินดา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๖	นางสมจิต รักปาน	หัวหน้าสำนักปลัด
๗	นางสาวกรกมล รอดพิศดาร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๘	นางสาวนวลจันทร์ ไชยยศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙	นายนันธวัฒน์ มากบุญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๐	นายเฉลิมวุฒิ มุสิกกุล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
๑๑	นางเจนจิรา ทองขาว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๒	นางบุบผา เสนา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
๑๓	นางรัชนี อินทร์ชู	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
๑๔	นางสาวจิระนันท์ ทองแกมแก้ว	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
๑๕	นางสาวกาญจนา ชูเพชร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๑๖	นางสาวธนาภรณ์ ศรีมุกข์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๗	นางสาวณัฐภา ลีล่อง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๑๘	นายโชคดี จำนิล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๑๙	นายวัชรพงศ์ จันท์แก้ว	พนักงานขับรถยนต์
๒๐	นางสาวณาดยาณี พัฒสังวาล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย
๒๑	นางสาวสุวรรณา ทิวแพ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๒๒	นางมาลี นวลเศรษฐ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๒๓	นายวิสูตรศักดิ์ แก้วกอง	คนงาน
๒๔	นางสาววนิดา นะประสม	คนงาน
๒๕	นางสาววรรันดา รักชาติ	คนงาน
๒๖	นางสาวพรวลัย ขุนทอง	คนงาน
๒๗	นายภูริวัฒน์ ใจภพ	คนงานประจำรถขยะ
๒๘	นายสถาพร นวลเศษ	คนงานประจำรถขยะ

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง
<b>กองคลัง</b>		
๒๙	นางอุษา เกษเพชร	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓๐	นางเพ็ญนัชชา วีระกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓๑	นางพรอร มลิวัลย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๓๒	นางสาวสวรรรยา บุญพิจิตร	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
๓๓	นางสาวแก้วกาญจน์ บุญช่วย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
<b>กองช่าง</b>		
๓๔	นายบุญส่ง ธิยาพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
๓๕	นายกฤษฎา อินทร์แก้ว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๓๖	นายสุวัฒน์ชัย สังข์ทอง	คนงาน

เอกสารประกอบ  
โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม  
สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
วันอังคารที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

