



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นำมาสู่อุ้เสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ
๑. มาตรการการป้องกันการทุจริต	<p>๑. กำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการการป้องกันการทุจริตจากการรับสินบน</li> <li>- มาตรการการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ</li> </ul> <p>๒. มาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็นได้บังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p> <p>๔. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p>	<p>บุคลากรของอบต.ลำพูนทุกคน ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเป็นการแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุถึงวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>
๒. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	<p>๑. กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ</p>	<p>บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนทุกคน ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ โดยเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจนั้นเป็นไปตามความถูกต้อง</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ
<p>๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๑. กำหนดมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๒. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตได้บังคับจนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๕. มีข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนทุกคนปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตามแนวทางในการปฏิบัติงานด้านรับเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน</p>
<p>๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>๑. กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ</p> <p>๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้บังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ อบต.ลำพูน</p> <p>๔. มีคู่มือบริการประชาชนและตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มขอข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๕. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์ <a href="http://www.lumphoon.go.th">www.lumphoon.go.th</a></li> <li>- Facebook : อบต.ลำพูน อ.บ้านนาสาร จ.สุราษฎร์ธานี</li> <li>- ป้าย/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน</li> </ul>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะโดยเป็นไปตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและเป็นไปตามความถูกต้องทันสมัย เหมาะสม ลือถือได้ ตลอดจนมีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ผ่านช่องทางต่างๆ ทำให้ประชาชนในพื้นที่สามารถเข้าถึงการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของ การดำเนินการ
<p>๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างได้บังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. มีการประกาศแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายงานงานก่อสร้าง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ</p> <p>๕. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางให้เป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีหรือกระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ราคากลางและรายละเอียดการคำนวณราคากลางในช่องทางที่กำหนด เช่น ในระบบ e-GP , เว็บไซต์ของอบต.ลำพูน เป็นต้น</p> <p>๖. มีรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี</p>	<p>กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของอบต.ลำพูน มีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและมีการประกาศแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยงานผู้ตรวจตลอดจน ประชาชนสามารถเข้าดูข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามช่องทางที่มีการเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างครบถ้วน</p>
<p>๖. การจัดทำประชุมประชาคมระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน และประชาคมท้องถิ่นในการพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔/๒๕๖๗) เพื่อก่อให้เกิดการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>ประชาชนแต่ละหมู่บ้านได้เสนอถึงปัญหาและความต้องการในการพัฒนาพื้นที่ผ่านมติที่ประชุมประชาคมหมู่บ้าน ซึ่งประชาคมระดับตำบล ร่วมกับการพิจารณาเพิ่มเติมโครงการพัฒนา เพื่อการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนา ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔/๒๕๖๗)</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของ การดำเนินการ
<p>๗. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารอบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. องค์การบริหารส่วน ตำบลลำพูน จัดโครงการพัฒนาบุคลากร ให้มี ประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารอบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ลำพูน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ รวมถึงมีผู้ตอบ แบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน มีความพึง พอใจอยู่ในระดับดีมาก ซึ่งบรรลุเป้าหมาย ของการจัดโครงการ โดยเป้าหมายของ การจัดโครงการนั้นจัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรของอบต.ลำพูนมีความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับ ซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความ ตระหนักในวัฒนธรรม No Gift Policy รวมถึงเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรมีคุณธรรม ดำเนินงานด้วย ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันเป็นการ ยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และ การป้องกันการทุจริตและเป็นการผลักดัน ให้เกิดการพัฒนากระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และสร้างความ ตระหนักในวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในอบต.ลำพูน</p>
<p>๘. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ลำพูนเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตรฯ</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนจำนวน ๗ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตาม หลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง หลักสูตร ด้านการบริหาร หลักสูตรด้าน คุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๓ ครั้ง</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของ การดำเนินการ
๙. กิจกรรมส่งเสริมแนวทาง Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จัดประชุมพนักงานฯ ประจำปีเดือนเมษายน ๒๕๖๗ เพื่อการแลกเปลี่ยนกระบวนการทำงานระหว่างพนักงาน ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน รวมถึงการเน้นย้ำข้อราชการต่างๆในความรับผิดชอบของแต่ละงานที่ได้รับมอบและส่งเสริมแนวทาง Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนทุกคนได้ทราบถึงแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน
๑๐. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ นายเสกสรรค์ กาโห นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือ สังคม หรือ สาธารณชน ระบุว่า นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ